



خلال الملتقى السنوي للموظفين الهيئة تكرم المتميزين والداعمين لمسيرتها



متابعة لفعاليات الاحتفال

نظمت الهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف، بنادي ضباط القوات المسلحة في أبوظبي، الملتقى الثاني لكل موظفيها بالدولة، كرمت أثناءه الموظفين المتميزين في الهيئة، والمؤسسات الحكومية والأهلية والهيئات المجتمعية التي شاركت الهيئة في مشاريعها. حضر الحفل الشيخ سلطان بن راشد بن حمدان آل نهيان وسعادة الدكتور حمدان مسلم المزروعى رئيس الهيئة، وسعادة الدكتور محمد مطر الكعبي مدير عام الهيئة، والمدراء التنفيذيون في الهيئة، وكافة موظفي الهيئة والعاملون فيها

متابعة : ميسرة الحبر

النمل ٨٨ وقد قال رسول الله صلى الله عليه وسلم في ذلك أيضاً: ((إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه)) وهكذا نفهم الإسلام ديناً يبعث على الإيمان والعمل الجاد المتقن والمتميز، وهذا ما جعل من الرسالة الإسلامية الباعث الأجل في بناء الحضارة الإنسانية والتقدم البشري ولم يكن الدين والتدين إلا باعثاً لتقدم الصناعات والابتكارات ولم يكن الإسلام قط ديناً يدعو للتفوق على الذات، أو لحجم قدرات الإنسان على الانطلاق نحو تحقيق الطموحات السامية، للفرد أو الجماعات، ولذا علينا في الهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف أن نترجم بدقة عملية سمو هذه المقاصد، ونبرز لله وللوطن وللناس جميعاً قدرة هذا الدين على الإنتاج المبدع قيماً راقية، وأساليب تطور الأداء ورؤى

وأبدعوا ورفدوا الهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف بإنجازاتهم التي تميزت بالابتكار وبذلوا من الجهد ما فاق توقعاتنا، وقدموا من المقترحات والمشاريع ما يدفع لطموحنا نحو التميز في الانجاز، وأسهموا في فرق العمل واللجان وكان نشاطهم في قمة الأداء، وحب العمل، وتقدير الزملاء، وهم رغم هذا كانوا على درجة عالية من الانضباط الإداري، وإحساس مرهف شاف في التعامل مع الآخر... كل هذه الصفات اتخذناها معايير دالة على التميز والتمسناها فيكم جميعاً.

وأضاف أن العمل في الشؤون الإسلامية يجب أن يرتقي بنا إلى آفاق التطور والتميز وهو ما يعبر عنه القرآن الكريم بالتقانة في قوله تعالى ((صنع الله الذي أتقن كل شيء))

ويأتي هذا اللقاء ضمن استراتيجية الهيئة التي تتبعها في التواصل عن قرب مع جميع موظفيها من خلال اللقاءات الشهرية والدورية والسنوية التي تعقد على مستوى الإدارات والمكاتب والأقسام، واهتماماً منها بتشجيع الموظفين على التميز والابتكار والعباءة، وتحفيز المتميزين منهم.

وفي كلمة الهيئة التي قدمها بمناسبة هذا الاحتفال قال سعادة محمد عبيد المزروعى المدير التنفيذي للشؤون الإسلامية: تنفيذاً لتوجيهات قيادتنا الرشيدة وخطتها الاستراتيجية الداعمة للعمل بروح الفريق الواحد يطيب لنا في كل عام أن نلتقي في مثل هذا اللقاء الموسع، نتعارف ونكرم معا إخوة لنا خدموا الشؤون الإسلامية والأوقاف عقوداً من الزمن، وأخوة وأخوات لنا جدوا



الشيخ سلطان ورئيس الهيئة أثناء تكريم الجهات الإعلامية

إبراهيم الحوسني، أحمد الموسى، أمينة إبراهيم المنصوري، ميسرة الحبر المأمون، عائشة محمد الحمادي، عيسى يوسف أحمد، محمد علي السيد، د. بسام الزين، عبدالله إبراهيم الجنيد، يوسف أبو جويد، زكريا محمد المرموم، عبدالله أحمد الشحي، مريم راشد البريكي، رياض بالاكات، محمود سعيد أباطلة، بشر جامع، عبدالرحمن مشرعي، محمد محمد شريف عبدالله، د. سالم بن نصيرة، سعيد إبراهيم المنذوه، عبدالمجيد ربحان، صالح محمد سيف المزروعى، طالب الشحي، سمير عبده مطر، اعتدال الشامسي، د. أحمد الزامل، متى عبدالقادر الغساني .

وشمل التكريم من مكاتب الهيئة: راشد علي المزروعى، عبدالله عثمان الخزرجي، راشد الهاجري، عبدالله علي الحوسني، عبدالله خليل محمد، محمد سالم حسن، علي خميس الصريدي، قطب الدين سعيد الحمادي، سالم صالح المشجري، محمد حمد مكتوم الجابري، عائشة النعيمي، زايد حمد المزروعى، علي سالم بوشيص، عارف عبده سعد محسن، محمد عبدالرحمن الكمالي، أحمد صالح الحوسني، أحمد سلطان علي، سلطان جمعة الشامسي، علياء عبيد صالح بوعصيبة، خلود حميد علي سالم، حسن سالم علي الشامسي، علي راشد الخنيولي، نصيب إسماعيل بوغفرة، سالم إسماعيل عيسى جكة، سيف علي ربيع غانم، عبدالله السعدي، أمينة أحمد الحمودي، حسن عبيد سالم العضب .

طموحة، وإنجازات تشبه المعجزات أيها زملاء، أيها الزميلات : إننا نفكر أن نطلق في العام القادم جوائز نقدية مجزية لكل من أبدع في عمله، ومنح شهادة تميز منكم وفق معايير التميز التي عرفتموها الآن (وهل جزاء الإحسان إلا الإحسان) وطالب بأن يكون التميز والابتكار هو الهدف الذي نصب واليه جميعاً، وبأن تكون الهيئة هي البيئة المثالية للإبداع والتطوير المنشود وطنياً وإقليمياً.

ودعا في ختام كلمته أن يتغمده الله المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان بواسع رحمته وبديم التأييد والتمكين والعباء لقيادتنا الرشيدة.

وبعد ذلك قام الشيخ سلطان بن راشد بن حمدان آل نهيان ود. حمدان المزروعى ود. محمد مطر الكعبي بتكريم المؤسسات المشاركة للهيئة في أداء رسالتها وتقديم شهادات التقدير لها، وهي بلدية المنطقة الغربية، شركة مساندة، شركة أبوظبي للإعلام، صحيفة الاتحاد والخليج والبيان وأخبار العرب، شبكة الإمارات الإذاعية، وكالة أنباء الإمارات، مؤسسة مواصلات الإمارات، دائرة تخطيط بلدية عجمان، أما المكرمون من مكتب الهيئة وإداراتها ٤٧ إدارياً وموظفاً هم : حسن سالم الحوسني، سالم العامري، عيد القبيسي، فاروق حمادة، عبدالرحمن حمود الجابري، فرحة المنهالي، جمال نور درويش، الدكتور علي العجلة، عذيجة الزعابي، إسماعيل الكمالي، ميثاء

يضمن توزيعها بأسلوب استراتيجي في المناطق نظام معلوماتي جديد لتشييد المساجد في أبوظبي



مسجد عائشة بنت أبي بكر الصديق في بني ياس

شامل لمساجد الإمارة. ومن خلال نظام دعم وتطوير المساجد فقد تم توزيع مساجد منطقة الشهباء بأسلوب استراتيجي يضمن توفر المساجد على مقربة من السكان، حيث تضم المنطقة مساجد صغيرة للأحياء السكنية، وأخرى أكبر حجماً يمكن إقامة صلاة الجمعة فيها، ومثلها في مراكز الأحياء.

أما إدارة المساجد فستكون من بين الانجازات الرئيسية التي تحققها لجنة تطوير المساجد، حيث ستعمل اللجنة على ضمان إشراف الهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف على مختلف مساجد الإمارة لدعم فعالية إدارة المساجد وكفاءتها، حيث من المقرر أيضاً إطلاق حملة عامة تستهدف تطوير المساجد في أبوظبي بالتنسيق مع الجهات المعنية.

ومن بين المسؤوليات الرئيسية الأخرى للجنة تطوير المساجد، التي ستعاون عن كثب مع شركة أبوظبي للخدمات العامة "مساندة"، إعداد استراتيجية فعالة لنظافة وصيانة كافة المساجد، وإعداد السياسات الرامية إلى دعم الهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف في صلاحياتها الجديدة الخاصة بإدارة مختلف مساجد الإمارة.

المساجد الجديدة وتطوير المساجد الحالية عبر اختيار التصاميم الهندسية والأنماط المعمارية التي تجسد الطابع الديني لهذه المساجد والمرافق التابعة لها بالشكل الأمثل، وتعكس التطور والرقي الحضاري والعمراني لإمارة أبوظبي من خلال توفير أرقى الخدمات والمتطلبات لهذه المساجد.

وأشارت اللجنة في بيانها إلى أنه من المقرر أن يبدأ تطبيق هذا النظام الجديد في منطقتي الشهباء والباھية، اللتان سيتم الكشف عن المخطط الرئيسي لهما في الأشهر القليلة المقبلة، بحيث تصبحان أولى مناطق إمارة أبوظبي التي تستفيد من النظام الجديد، وتمثلان معاً نموذجاً تطبيقياً واضحاً لهذه المبادرة.

وأوضحت أن اعتماد نظام دعم وتطوير المساجد يعد أحدث خطواتها التي اتخذتها في سبيل تطوير المساجد بعد تشكيلها وفقاً للمرسوم رقم ٦١ للعام ٢٠٠٨، حيث تتولى اللجنة مسؤولية وضع الأسس التنظيمية والتوجيهية والمعايير المتعلقة بالمساجد بالتنسيق مع الجهات الحكومية ذات الصلة. وتقوم اللجنة حالياً بتقييم أوضاع المساجد تمهيداً لتقديم توصياتها بشأن تصنيف المساجد من خلال تنفيذ مسح

أكدت لجنة تطوير المساجد في أبوظبي أنها تعتزم إطلاق نظام معلوماتي فريد من شأنه تطوير قاعدة بيانات للمساجد بما يساعد الجهات المعنية على إتخاذ القرارات المتعلقة بالتخطيط لبناء المساجد في المستقبل بشكل يضمن توزيعها بأسلوب استراتيجي بحيث تكون على مقربة من السكان في كل منطقة.

وأوضحت اللجنة في بيان صادر عنها، أن النظام الجديد يستند إلى نظام المعلومات الجغرافية (GIS) الذي يستخدم في جمع وإدخال ومعالجة وتحليل وعرض وإخراج المعلومات المكانية والوصفية لأهداف محددة، بشكل يساعد على التخطيط واتخاذ القرار فيما يتعلق بتخطيط المدن والتوسع في السكن، بالإضافة إلى قراءة البنية التحتية لأي منطقة.

وأشارت إلى أن الهدف من تطويره هو الإشراف على مختلف جوانب إنشاء المساجد الجديدة في الإمارة وتطوير المساجد القائمة بما يليق بقدرتها ومكانتها الدينية وتوزيعها وفقاً للحاجة الفعلية لكل منطقة، وعبر إجراء مسوحات شاملة لها.

وقال رئيس لجنة تطوير المساجد فلاح الأحبابي بحسب جريدة الاتحاد إن دور نظام دعم وتطوير المساجد لن يقتصر على تخطيط وتوزيع المساجد الجديدة فحسب، بل سيشمل الارتقاء بدور بيوت الله تعالى ضمن البيئة العمرانية مع الحفاظ على الهوية الإماراتية.

وأضاف أن تشكيل لجنة تطوير المساجد سيضمن الالتزام بالأسس التوجيهية لخطة أبوظبي ٢٠٣٠م بما يتماشى مع الهدف الرئيسي المتمثل في الحفاظ على الهوية الوطنية لأبوظبي وثقافتها وتراثها ومكانتها كعاصمة وطنية للدولة، وتوفير أفضل سبل الراحة في أداء الشعائر الدينية، والجدير ذكره أن اللجنة تضم في عضويتها ممثلين عن مجلس أبوظبي للتخطيط العمراني والهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف ودائرة الشؤون البلدية والأمانة العامة للمجلس التنفيذي ووزارة الداخلية، وأنيطت بها مهمة إعداد استراتيجية كاملة لبناء